

SOMERON LIIKUNTA RY:N STRATEGIA – Liikkuva ja hyvinvoiva somerolainen

Someron Liikunta ry:n lähtötilannetta arvioitaessa keväällä 2017, nähtiin yhdistyksen taloudellinen ja toiminnallinen tilanne kohtuullisen hyvänä. Yhdistyksellä oli vahva tase, hyvä maksuvalmius ja urheiluseurat pääsivät edelleen nauttimaan maksuttomista käyttövuoroista. Monitoimitalon ja urheilukentän tulevat peruskorjaustarpeet oli tiedostettu jo useita vuosia sitten ja niiden toteuttaminen alkaa olla käsillä aivan lähivuosina. Näiden suunnitelmien tekemisessä yhdistys haluaa olla mukana yhteistyössä kaupungin kanssa ja tuoda käyttäjien tarpeet ja kokemukset suunnittelutyöhön mukaan. Tavoitteena on tarjota somerolaisille hyväkuntoiset liikuntaolosuhteet myös tulevaisuudessa.

Liikunta ry:n henkilökunnassa on useita moniosaajia, joiden toimenkuvat rakentuvat useiden eri sektoreiden työtehtävistä. Henkilökunnan joustavuus on kiitettävää ja se on mahdollistanut pienen työyhteisön tarjoamana hyvän palvelutason eri liikuntapaikoilla sekä laajat aukioloajat ympäri vuoden. Henkilökunnan työhyvinvointi on tärkeä osa yhdistyksen strategiaa ja sitä pyritään ylläpitämään jatkuvilla toimenpiteillä.

Erittymisen tärkeä tavoite yhdistyksen strategiassa on Liikunta ry:n ja kaupungin välisen yhteistyön parantaminen. Tähän voidaan vaikuttaa merkittävästi suunnitteilla olevan koko kaupungin liikuntastrategian avulla. Kaupungin liikuntastrategia on tarkoitus valmistella yhteistyössä eri hallintokuntien kesken. Tulevat maakunnalliset SOTE –uudistukset tuovat oman mausteensa kuntien rakenteisiin.

Ratkaistavaksi tulee myös kaupungin ja Liikunta ry:n välisen hoitosopimuksen uudistaminen vuoden 2018 loppuun mennessä. Jatketaanko liikuntapalvelujen tuottamista Somerolla jatkossakin yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa? Uuden hoitosopimuksen tavoitteena on myös epäselvien kiinteistönhoidollisten rajojen selkeyttäminen vastaamaan nykyisiä liikuntapaikkoja ja niissä olevaa tekniikkaa.

KAUPUNKI

TYÖRYHMÄT

- Kaupungin liikuntastrategiatyöryhmä
- Monitoimitalon peruskorjauksen suunnittelutyöryhmä
- Liikuntapainotteinen koulu

SOPIMUSNEUVOTTELUT / SOTE

- Toiminnanjohtaja kuuluu Liikunnan palveluketjun alatyöryhmään ja on tätä kautta kuulemassa SOTE –uudistuksen etenemisestä maakunnissa. Miten valtakunnalliset uudistukset todella vaikuttavat Someron palveluihin? Miten näihin uudistuksiin voidaan varautua?
- Uimahallin hoitosopimus on voimassa 31.12.2018 asti. Vuoden 2018 aikana valmistellaan ratkaisua liikuntapalvelujen järjestämismallista. Sopimusneuvottelujen käyminen kaupungin kanssa.

VASTUUNJAKO

- Nykyisten hoitosopimusten liitteinä olevien vastuunjakotaulukkojen päivittäminen ja tarkentaminen vastaamaan tämän päivän olosuhteita
- Kiinteistöjen korjauksiin liittyvien kustannusten jakautuminen, rajapintojen selkeyttäminen

LIIKUNTA VETOVOIMATEKIJÄNÄ

- Monipuolisten liikuntapalvelujen ja liikuntapaikkojen sekä aktiivisen seuratoiminnan hyödyntäminen Someron kaupungin markkinoinnissa
- Uusien asukkaiden ja yritysten mielenkiinnon herättäminen kattavien ja edullisten liikuntapalvelujen avulla paikkakuntaa kohtaan
- Liikuntasuunnittelun huomioiminen kaavoituksessa ja kaupunkisuunnittelussa

TALOUS

- Liikunta ry:n oman liikevaihdon osuuden kasvattaminen suhteessa kaupungin toimintakorvaukseen
- Kiinteistöjen korjauskulujen kasvun vaikutukset yhdistyksen talousarvioon

YHTEISTYÖ

URHEILUSEURAT

- Kuntoliikunta- ja urheilutapahtumien sekä eri lajien mestaruuskilpailujen järjestäminen
- Someron Liikuntalehden aineiston kerääminen
- Liikuntapaikkojen käyttövuorojen jakaminen

YRITYKSET

- Tapahtumien järjestäminen, sponsorointi/näkyvyys
- Liikuntapalvelujen tuottaminen yritysten henkilöstölle, yritysrannekepalvelu, TYHY-päivät

YHDISTYKSET

- Liikuntapalvelujen tuottaminen yhdistysten jäsenille, yritysrannekepalvelu
- Liikuntapaikkojen ylläpitoon liittyvien palvelujen ostaminen

LÄHIKUNNAT

- Tapahtumien järjestäminen yli kuntarajojen
- Tiedonjakaminen, verkostoituminen

HANKKEET

OLOSUHTEET

- Ratagolf

- Tenniskenttien uusiminen
- Ulkoilureittien opasteiden uusiminen

PALVELUT

- KKI-hanketuki (Kunnossa Kaiken Ikää)
- Seuratoiminnan kehittämistuki (OKM)

LIIKKUVA KOULU

- Liikkuva Koulu –hanke (Someron kaupunki) alakoulujen kerhotoiminnan käynnistämistä varten

LIIKUNTAPAINOTTEINEN KOULU

- Työryhmän perustaminen yhteistyössä kaupungin sivistustoimen kanssa

OSAAVA HENKILÖKUNTA

KOULUTTAUTUMINEN

- Yhteiset koulutukset koko henkilökunnalle (mm. ensiapu, trimmikurssi, asiakaspalvelu)
- Yksilölliset koulutustarpeet (mm. vesityökortti, hygieniaopas, anniskelupassi, liikunnanohjauksen täydennyskurssit)

KEHITYSKESKUSTELUT

- 2 krt / vuosi (joulukuu, toukokuu)
- työntekijän ja esimiehen kahdenkeskiset keskustelut

MONIPUOLISET TOIMENKUVAT

- Henkilökunnan liikuteltavuus eri tehtävien välillä tuo joustavuutta
- Moniosaaminen lisää osaltaan työhyvinvointia

HYVÄ TYÖILMAPIIRI

- Henkilöstön työtyytyväisyystutkimus säännöllisesti kahden vuoden välein
- Avoimen ja keskusteleavan ilmapiirin ylläpitäminen
- Tiimien omat palaverit säännöllisesti
- Koko henkilökunnan yhteiset kuukausipalaverit
- Yhdessä luotujen arvojen ja pelisääntöjen noudattaminen

JOHTOKUNTATYÖSKENTELY

- Avoimen ja keskusteleavan ilmapiirin luominen
- Jokainen jäsen osallistuu keskusteluun ja kertoo mielipiteensä
- Arvioidaan pienten työryhmien tarpeellisuutta tilanteen mukaan

OPERATIIVINEN TOIMINTA

TIEDOTTAMINEN

- Kuukausiraportin jakaminen (johtokunta, henkilökunta, kaupungin yhteistyötahot)
- Liikuntalehti
- Tapahtumamarkkinointi (lehtimainonta, facebook –markkinointi, ilmoitustaulut)
- Nettisivujen ylläpitäminen

- Sisäinen tiedottaminen (kuukausipalaverit, kahviopalaverit, sähköposti, yhteiset kalenterit, WhatsApp –ryhmä)

OMAVALVONTA

- Liikuntapaikkojen tarkastuslistat (ulkokentät, uimarannat, ulkoilureitit, kuntosali, sisäliikuntatilat, muut liikuntapaikat)
- Uimahallin valvontatutkimusohjelma (mm. näytteidenottosuunnitelma, vedenkäsittely)
- Uimahallin ja monitoimitalon pelastussuunnitelma
- Uimahallin turvallisuusasiakirja
- L&T:n omavalvonta (siivousohjelma, pintanäytteet, laaduntarkkailu)
- Kahvion omavalvonta (lämpötilojenseuranta, pintanäytteet)
- Sidosryhmäkyselyt urheiluseuroille ja asiakastytyväisyyskyselyt toteutetaan vuosittain

MONIPUOLINEN PALVELUTARJONTA

- Eri asiakasryhmien huomioiminen ohjattujen liikuntaryhmien lukujärjestyksessä ja lukujärjestyksen muokkaaminen vuosittain asiakaslähtöisesti
- Kahvion kesäaikaisen myynnin kasvattaminen (esim. ratagolf)
- Ympärivuotisen liikuntakurssitarjonnan lisääminen (kesäkausi)
- Uusien liikuntatapahtumien ideointi

YRITYSMYYNTI

- Kokouspalvelujen tuotteistaminen
- TYHY-päivien rakentaminen ja markkinointi
- Yritysrannekepalvelun markkinointi

Strategiapolku

